



FAKULTAS KESEHATAN UNIVERSITAS NURULJADID

LAPORAN CAPAIAN SASARAN TAHUN 2019





**LAPORAN CAPAIAN SASARAN
TAHUN 2019**

**FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS NURUL JADID PAITON PROBOLINGGO**

PRAKATA

Bismillahirrahmaanirrahim
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur marilah kita panjatkan ke Hadirat Allah SWT, karena berkat dan rahmatnya, Fakultas Kesehatan dapat menyelesaikan Laporan Capaian Sasaran Fakultas Kesehatan tahun 2019.

Penyusunan Laporan Capaian Sasaran Fakultas Kesehatan tahun 2019 ini bertujuan untuk memberikan evaluasi pelaksanaan RENOPS dalam rangka memberikan arah, petunjuk jalan, bagi Fakultas Kesehatan dan sivitas akademika dalam rangka pengembangan Fakultas Kesehatan ke depan sesuai dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Kesehatan. Selain itu, tujuan dari Laporan Capaian Sasaran Fakultas Kesehatan ini adalah untuk meningkatkan kualitas mutu Fakultas Kesehatan sehingga dapat bersaing di tingkat Nasional dan Internasional.

Akhir kata, Laporan Capaian Sasaran Fakultas Kesehatan tahun 2019 ini masih banyak kelemahan dan kekurangan. Oleh karena itu kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan.

Terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Probolinggo, Desember 2019
Dekan Fakultas Kesehatan



Dr. Hardono Fatkhur Rahman, M.Kep., Sp.Kep.M.B.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Prakata	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Nilai-Nilai Utama.....	3
C. Prinsip Dasar	3
BAB 2 VISI, MISI, DAN TUJUAN.....	4
A. Visi	4
B. Misi	4
C. Tujuan	4
BAB 3 TUJUAN STRATEGIS.....	6
A. Arah Kebijakan Pengembangan.....	6
B. Sasaran Pengembangan.....	6
BAB 4 CAPAIAN SASARAN.....	8
A. Pendidikan.....	8
B. Penelitian.....	10
C. Pengabdian Masyarakat	12
D. Tata Kelola Fakultas	13
BAB 5 PENUTUP	16

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Tujuan Strategis dan Sasaran Tujuan Strategis.	6
Tabel 4. 1 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Pendidikan.	8
Tabel 4.2 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Penelitian.	11
Tabel 4.3 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Pengabdian Masyarakat.	12
Tabel 4.4 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Tata Kelola Fakultas.	14

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perguruan tinggi sebagai pusat peradaban memainkan peran dalam pembangunan, khususnya sumber daya manusia. Perubahan dalam dunia ekonomi, politik, pertahanan, teknologi, sosial dan budaya akan berdampak pada perubahan yang sangat cepat di bidang kesehatan. Perubahan yang sangat cepat inilah yang merupakan peluang dan tantangan bagi perguruan tinggi dalam menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing tinggi.

Universitas Nurul Jadid merupakan Universitas yang lahir dari gabungan tiga perguruan tinggi di bawah naungan Yayasan Pondok Pesantren Nurul Jadid Paiton Probolinggo. Ketiga perguruan tinggi ini ialah Institut Agama Islam (IAI) Nurul Jadid, Sekolah Tinggi Teknologi (STT) Nurul Jadid, dan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKes) Nurul Jadid. Melalui proses panjang, tepat pada tanggal 29 Oktober 2017 ketiga perguruan tinggi tersebut secara resmi disatukan menjadi Universitas Nurul Jadid yang selanjutnya disingkat UNUJA. Sebagai penyelenggara pendidikan tinggi dalam sistem pendidikan nasional, UNUJA diharapkan memiliki peran aktif dalam pelaksanaan pembangunan nasional, terutama dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, mewujudkan tujuan pendidikan nasional yaitu membangun manusia seutuhnya dan mengembangkan masyarakat melalui pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Sebagai lembaga pendidikan tinggi yang berada di bawah naungan Pondok Pesantren, UNUJA memiliki tanggungjawab besar untuk ikut menyelesaikan problema Sumber Daya Manusia (*human resource*) dan moralitas bangsa. Hal ini dikarenakan lembaga pendidikan tinggi memiliki fungsi dan peran mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas, profesional, dan memiliki kemampuan akademis serta mampu berperan dalam pembangunan umat. Atas dasar ini, beban pendidikan tinggi yang diselenggarakan UNUJA menjadi sangat berat karena seluruh harapan akan lahir gagasan, konsep-konsep

inovasi dan pandangan-pandangan baru dalam bidang keilmuan dan peningkatan pelayanan penyelenggaraan pendidikan.

Fakultas Kesehatan, sebagai lembaga dibawah Universitas Nurul Jadid bertekad ikut serta bersama komponen bangsa lainnya untuk meningkatkan partisipasinya dalam membangun Sumber Daya Manusia (*human resource*), komunitas intelektual yang unggul, inovatif, berkeadaban, amanah serta terampil dalam memanfaatkan ilmu kesehatan dan kesehatan komplementer untuk mendukung terwujudnya masyarakat Indonesia yang sehat. Pada masa yang akan datang Fakultas Kesehatan juga berupaya keras untuk menghasilkan lulusan yang unggul, inovatif, berkeadaban, mampu berdiri setara dalam pergaulan masyarakat global, selalu berperan aktif mendukung pembangunan kesehatan, serta menghasilkan karya yang memberikan kemanfaatan besar bagi seluruh umat manusia terutama di bidang kesehatan. Dengan adanya otonomi daerah, Fakultas Kesehatan ikut berperan aktif dalam pembangunan daerah. Kehadiran Fakultas Kesehatan di tengah masyarakat, diharapkan dapat mengemban misi perluasan akses pendidikan di bidang kesehatan.

Sesuai amanat Undang-Undang Pendidikan Tinggi (UUPT) No. 12 tahun 2012, Fakultas Kesehatan memiliki kewajiban melaksanakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang memiliki daya saing baik di tingkat nasional maupun di tingkat internasional. Untuk mengimplementasikan amanat UUPT 12 tahun 2012 tersebut, Fakultas Kesehatan memulai melakukan langkah-langkah strategis dengan menata manajemen Institusi. Dalam mengimplementasikan amanat Undang-Undang tersebut, maka Fakultas Kesehatan Menyusun laporan capaian sasaran Fakultas Kesehatan sebagai bentuk laporan implementasi dari Rencana Operasional Tahunan Fakultas Kesehatan, dan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan.

B. Nilai-Nilai Utama

Dalam melaksanakan kegiatannya sivitas Fakultas Kesehatan wajib menjunjung tinggi dan mengamalkan nilai-nilai sebagai berikut:

- a. Ketuhanan yang Maha Esa.
- b. Etika moral, keadilan, kejujuran, kearifan dan pengabdian terbaik.
- c. Keunggulan, kreativitas, inovatif, dinamis serta efisien.
- d. Kepeloporan, kemandirian, dan bertanggung jawab.
- e. Keterbukaan, manusiawi, berwawasan nasional dan berdaya saing global.

C. Prinsip Dasar

Sebagai Perguruan Tinggi yang berada di bawah Pondok Pesantren, Fakultas Kesehatan UNUJA dikembangkan berdasar prinsip-prinsip dasar sebagai berikut:

- a. Mengacu pada nilai-nilai Pancasila, UUD 1945, Kepesantrenan, Aswaja dan subgtansi penyelenggaraan pendidikan tinggi yang dilandasi ilmu pengetahuan dan amaliah
- b. Berpijak pada prinsip-prinsip organisasi yang sehat dan otonom melalui program- program yang berkelanjutan, transparan, akuntabel dan mampu meningkatkan kesejahteraan serta daya saing bangsa.

BAB 2

VISI, MISI, DAN TUJUAN

A. Visi

Menjadi Fakultas Kesehatan berkeadaban, unggul dalam ilmu kesehatan dan kesehatan komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren Nurul Jadid Pada Tahun 2022.

B. Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan yang berkeadaban, unggul dalam ilmu kesehatan dan kesehatan komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.
2. Menyelenggarakan penelitian yang berkeadaban, unggul dalam ilmu kesehatan dan kesehatan komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berkeadaban, unggul dalam ilmu kesehatan dan kesehatan komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.
4. Menyelenggarakan tata kelola fakultas yang berkeadaban, kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab, dan adil, dalam mengembangkan ilmu kesehatan dan kesehatan komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.

C. Tujuan

1. Terselenggaranya pendidikan yang berkeadaban, unggul dalam ilmu Kesehatan dan Kesehatan Komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.
2. Terselenggaranya penelitian yang berkeadaban, unggul dalam ilmu Kesehatan dan Kesehatan Komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.

3. Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat yang berkeadaban, unggul dalam ilmu Kesehatan dan Kesehatan Komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.
4. Terciptanya tata kelola fakultas yang berkeadaban, kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab, dan adil, dalam mengembangkan ilmu kesehatan dan kesehatan komplementer berdasarkan Trilogi dan Pancakesadaran Pesantren.

BAB 3

TUJUAN STRATEGIS

A. Arah Kebijakan Pengembangan

Setelah melakukan kajian menggunakan analisis SWOT, maka Fakultas Kesehatan menetapkan 4 (empat) bidang tujuan Strategis Fakultas Kesehatan, yaitu:

1. Bidang Pendidikan
2. Bidang Penelitian
3. Bidang Pengabdian Masyarakat
4. Bidang Tata Kelola Fakultas

B. Sasaran Pengembangan

Berdasarkan pada arah pengembangan Fakultas Kesehatan, maka sasaran dari arah pengembangan sebagai berikut.

Tabel 3.1 Tujuan Strategis dan Sasaran Tujuan Strategis.

No	Tujuan Strategis	Sasaran
1	Pendidikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompetensi lulusan 2. Isi pembelajaran 3. Proses pembelajaran 4. Penilaian pembelajaran 5. Dosen dan tenaga kependidikan 6. Sarana dan prasarana pembelajaran 7. Pengelolaan pembelajaran 8. Pembiayaan pembelajaran 9. Wahana praktik
2	Penelitian	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil penelitian 2. Isi penelitian 3. Proses penelitian 4. Penilaian Penelitian 5. Peneliti 6. Sarana dan prasarana penelitian. 7. Pengelolaan penelitian 8. Pendanaan penelitian
3	Pengabdian Masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil pengabdian kepada masyarakat 2. Isi Pengabdian kepada Masyarakat

		<ol style="list-style-type: none"> 3. Proses pengabdian kepada masyarakat 4. Penilaian pengabdian kepada masyarakat 5. Pelaksana pengabdian kepada masyarakat 6. Sarana dan prasarana pengabdian kepada masyarakat 7. Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat 8. Pendanaan pengabdian kepada masyarakat
4	Tata Kelola Fakultas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tata kelola akademik 2. Tata kelola kemahasiswaan 3. Tata kelola personalia 4. Tata kelola keuangan 5. Tata kelola kerjasama

BAB 4 CAPAIAN SASARAN

A. Pendidikan

Sasaran dari tujuan strategis di bidang pendidikan diantaranya:

1. Kompetensi lulusan
2. Isi pembelajaran
3. Proses pembelajaran
4. Penilaian pembelajaran
5. Dosen dan tenaga kependidikan
6. Sarana dan prasarana pembelajaran
7. Pengelolaan pembelajaran
8. Pembiayaan pembelajaran
9. Wahana praktik

Tabel 4. 1 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Pendidikan.

Sasaran	Indikator	Target 2019	Capaian 2021	Satuan	% Capaian	Rencana Tindak Lanjut
Kompetensi lulusan	Hasil <i>tracer study</i> alumni.	72	66	%	92	Fakultas Kesehatan melakukan rapat koordinasi terkait pencapaian sasaran <i>tracer study</i> . Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.
	Keterserapan lulusan.	78	82	%	105	
	Kesesuaian bidang kerja dengan profil lulusan.	72	76	%	106	
	Rata-rata masa tunggu pekerjaan lulusan	3	3	Bulan	100	
	Rata – rata gaji pertama lulusan tiap bulan.	1,5	1,8	Juta	120	
	Rata-rata indeks prestasi kumulatif lulusan regular.	3.01	3,32	IPK	110	
	Rata-rata indeks prestasi kumulatif lulusan transfer.	3.01	3,44	IPK	114	
	Kepuasan pengguna lulusan.	70	74	%	106	
	Pemahaman pengguna lulusan terhadap visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan.	74	75	%	101	
	Rata-rata nilai toefel.	360	400	Skor	111	
	Kelulusan uji kompetensi <i>first taker</i> .	62	71	%	114	

Isi pembelajaran	Kurikulum memuat trilogi dan pancakesadaran Pesantren Nurul Jadid.	1	1	Dok	100	
	Kurikulum memuat unggulan Fakultas Kesehatan.	1	1	Dok	100	
	Analisis instruksional mata kuliah.	13	19	MK	146	
	Rencana pembelajaran semester.	13	19	MK	146	
	Rencana pelaksana pembelajaran.	13	19	MK	146	
	Kontrak kuliah.	17	19	MK	112	
	Modul/ buku ajar/ buku referensi yang dihasilkan oleh dosen.	11	17	Buah	155	
Standar prosedur operasional keterampilan klinik.	38	31	Buah	82	Fakultas melakukan rapat dengan civitas dengan agenda pemenuhan SOP keterampilan klinik.	
Proses Pembelajaran	Penerapan <i>E-Learning</i> .	-	-	MK	-	Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.
	Penerapan SIMPT (Sistem Informasi Manajemen Perguruan Tinggi).	-	-	%	-	
Penilaian pembelajaran	Penerapan OSCE.	-	5	MK	500	
	Rata-rata indeks prestasi kumulatif mahasiswa.	3,10	3,41	IPK	110	
	Rata-rata indeks prestasi semester mahasiswa.	3,10	3,47	IPS	112	
Dosen dan tenaga kependidikan	Jumlah dosen tetap yang linear dengan program studi.	6	18	Org	300	
	Jumlah dosen yang memiliki jabatan asisten ahli.	-	-	Org	-	
	Jumlah dosen yang memiliki kompetensi di bidang komplementer.	1	5	Org	500	
	Dosen telah mengikuti pelatihan Pekerti.	1	3	Org	300	
	Dosen telah mengikuti pelatihan <i>Applied Approach</i> .	1	1	Org	100	
	Dosen menjadi anggota organisasi profesi.	2	18	Org	900	
	Dosen menjadi narasumber kegiatan ilmiah.	-	2	Org	200	
	Dosen mendapat penghargaan atas prestasi dan kinerja di tingkat Nasional.	-	-	Org	-	
	Dosen memiliki Hak Kekayaan Intelektual.	-	-	Buah	-	
	Jumlah dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/ STR (Surat Tanda Registrasi).	5	18	Org	360	
	Jumlah kegiatan ilmiah yang diikuti oleh dosen.	2	12	Kali	600	
	Jumlah tenaga kependidikan berkualifikasi DIII.	1	1	Org	100	
	Jumlah tenaga kependidikan berkualifikasi S1.	2	2	Org	100	
	Jumlah tenaga kependidikan berkualifikasi S2.	-	-	Org	-	
	Jumlah tenaga kependidikan: laboran.	1	1	Orang	100	
Jumlah tenaga kependidikan: teknisi.	1	1	Orang	100		

Sarana dan prasarana pembelajaran	Koleksi buku penunjang/ buku referensi.	210	347	Judul	165
	Koleksi jurnal nasional tidak terakreditasi.	1	6	Buah	600
	Koleksi jurnal nasional terakreditasi nasional	1	6	Buah	600
	Koleksi jurnal internasional.	1	6	Buah	600
	Koleksi prosiding.	1	4	Buah	400
	Koleksi alat laboratorium	110	265	Buah	241
	Luas laboratorium.	50	260	Meter ²	520
	Rata – rata waktu penggunaan laboratorium.	20	46	Jam/ minggu	230
	Mahasiswa dapat terkoneksi Wi-Fi.	50	50	Band	100
Pengelolaan pembelajaran	Pedoman akademik Fakultas Kesehatan.	1	1	Dok	100
	Pedoman peningkatan suasana akademik Fakultas Kesehatan.	1	1	Dok	100
	Tersedianya Standar Prosedur Operasional di Fakultas Kesehatan.	20	25	Buah	125
Pembinaan pembelajaran	Mengikutsertakan dosen dalam program peningkatan kualitas diri seperti pelatihan, workshop, dan sebagainya.	1	2	Org	200
	Mengikutsertakan tenaga kependidikan dalam program peningkatan kualitas diri seperti pelatihan, workshop, dan sebagainya.	1	1	Org	100
Wahana Praktik	Jumlah pendidik klinik yang telah mengikuti pelatihan preceptorsip.	5	5	Org	100
	Jumlah pendidik klinik berkualifikasi Diploma IV/ Sarjana.	10	12,5	Org	125
	Jumlah pendidik klinik berkualifikasi Profesi.	-	15	Org	1500
	Jumlah pendidik klinik berkualifikasi Strata 2.	1	2	Org	200
	Rata-rata pengalaman klinik dari pendidik klinik.	>5	>6	tahun	120
	Jumlah pembimbing klinik yang memiliki STR (Surat Tanda Registrasi).	10	25	Org	250
	Jumlah Dosen yang telah mengikuti pelatihan preceptorsip.	2	11	Org	550
	Rasio mahasiswa kepaniteraan klinik terhadap pendidik klinik.	1 : 4	1 : 5	Rasio	102

B. Penelitian

Sasaran dari arah tujuan strategis di bidang penelitian diantaranya:

1. Hasil penelitian.
2. Isi penelitian.
3. Proses penelitian.
4. Penilaian Penelitian.
5. Peneliti.
6. Sarana dan prasarana penelitian.
7. Pengelolaan penelitian.

8. Pendanaan dan pembiayaan penelitian.

Tabel 4.2 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Penelitian.

Sasaran	Indikator	Target 2019	Capaian 2019	Satuan	% Capaian	Rencana Tindak Lanjut	
Hasil Penelitian	Hasil penelitian dosen di publikasikan ke Jurnal Terakreditasi Nasional.	3	10	Buah	333	Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.	
	Hasil penelitian dosen di publikasikan ke Jurnal Tidak Terakreditasi	3	6	Buah	200		
	Luaran penelitian dosen berupa Hak Kekayaan Intelektual.	2	6	Buah	300		
	Luaran penelitian dosen berupa buku ajar atau buku referensi atau modul.	-	-	Buah	-		
Isi Penelitian	Judul penelitian dosen relevan dengan bidang Program Studi.	2	9	Judul	450		
	Judul penelitian dosen relevan dengan keunggulan Program Studi.	2	9	Judul	450		
Proses Penelitian	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen.	10	29	Mhs	290		
	Judul penelitian dosen sesuai dengan peta jalan riset program studi.	2	9	Judul	450		
Penilaian Penelitian	Rata-rata waktu penyelesaian tugas akhir.	6	6	Bulan	100		
	Rata-rata jumlah mahasiswa tugas akhir.	17	13	Org	76		Fakultas melakukan rapat koordinasi pemenuhan capaian rata-rata jumlah mahasiswa tugas akhir.
	Rata-rata jumlah pertemuan dosen pembimbing dengan mahasiswa.	8	9	Kali	113		Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.
	Rasio jumlah dosen pembimbing dengan jumlah mahasiswa tugas akhir.	1:3	1 : 3	Rasio	100		
	Monitoring dan Evaluasi Penelitian.	1	1	Kali	100		
Peneliti	Jumlah penelitian dosen.	6	11	Judul	183		
	Jumlah tulisan dosen di media massa wilayah atau media massa nasional atau media massa internasional.	1	1	Judul	100		
	Jumlah sitasi karya ilmiah.	10	29	Kali	290		
Sarana dan Prasarana Penelitian	Jumlah pagelaran/ pameran/ presentasi/ <i>call for paper</i> dalam forum di tingkat wilayah atau nasional.	1	2	Kali	200		
	Jumlah nota kesepahaman untuk kegiatan penelitian.	5	15	Buah	300		
Pengelolaan Penelitian	Dokumen peta jalan riset.	1	1	Dok	100		

Pendanaan Penelitian	Sumber pendanaan penelitian dari mandiri.	5	20	Juta	400	
	Sumber pendanaan penelitian dari Perguruan Tinggi.	-	10	Juta	1000	

C. Pengabdian Masyarakat

Sasaran dari tujuan strategis di bidang pengabdian masyarakat diantaranya:

1. Hasil pengabdian kepada masyarakat.
2. Hasil pengabdian kepada masyarakat.
3. Proses pengabdian kepada masyarakat.
4. Penilaian pengabdian kepada masyarakat.
5. Pelaksana pengabdian kepada masyarakat.
6. Sarana dan prasarana pengabdian kepada masyarakat.
7. Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat.
8. Pendanaan dan pembiayaan pengabdian kepada masyarakat.

Tabel 4.3 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Pengabdian Masyarakat.

Sasaran	Indikator	Target 2019	Capaian 2019	Satuan	% Capaian	Rencana Tindak Lanjut
Hasil pengabdian masyarakat	Hasil pengabdian masyarakat dosen di publikasikan ke Jurnal Terakreditasi Nasional.	-	-	Buah	-	Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.
	Hasil pengabdian masyarakat dosen di publikasikan ke Jurnal Tidak Terakreditasi.	1	0	Buah	0	Fakultas melakukan rapat koordinasi dengan Program Studi terkait publikasi hasil pengabdian masyarakat di Jurnal tidak terakreditasi.
	Luaran pengabdian masyarakat dosen berupa Hak Kekayaan Intelektual.	-	-	Buah	-	Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di
Isi pengabdian masyarakat	Judul pengabdian masyarakat dosen relevan dengan bidang Program Studi.	5	8	Judul	160	
	Judul pengabdian masyarakat dosen relevan dengan keunggulan Program Studi.	5	8	Judul	160	

Proses pengabdian masyarakat	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian masyarakat dosen.	15	24	Mhs	160	Tahun selanjutnya.
	Judul pengabdian masyarakat dosen sesuai dengan peta jalan pengabdian masyarakat program studi.	5	8	Judul	160	
Penilaian pengabdian masyarakat	Kepuasan masyarakat terhadap kegiatan pengabdian masyarakat.	70	74	%	106	
Pelaksana pengabdian masyarakat	Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional asisten ahli yang melakukan pengabdian masyarakat.	-	-	Orang	-	
Sarana dan Prasarana pengabdian masyarakat	Jumlah nota kesepahaman untuk kegiatan pengabdian masyarakat.	3	9	Buah	300	
Pengelolaan pengabdian masyarakat	Dokumen peta jalan pengabdian masyarakat.	1	1	Dok	100	
	Monitoring dan Evaluasi pengabdian masyarakat.	1	1	Kali	100	
Pendanaan pengabdian masyarakat	Sumber pendanaan pengabdian masyarakat dari Perguruan Tinggi.	24	57	Juta	237	

D. Tata Kelola Fakultas

Sasaran dari tujuan strategis Tata Kelola Fakultas diantaranya :

1. Tata kelola akademik.
2. Tata kelola kemahasiswaan.
3. Tata kelola personalia.
4. Tata kelola keuangan.
5. Tata kelola kerjasama.

Tabel 4.4 Capaian Sasaran, Indikator, Target, Hasil, dan Tindak Lanjut di Bidang Tata Kelola Fakultas.

Sasaran	Indikator	Target 2019	Capaian 2019	Satuan	% Capaian	Rencana Tindak Lanjut
Tata kelola akademik	Audit mutu internal.	2	2	Kali	100	Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.
	Dokumen/ Buku Kebijakan SPMI.	1	1	Dok	100	
	Dokumen/ Buku Manual SPMI.	1	1	Dok	100	
	Dokumen/ Buku Standar SPMI.	1	1	Dok	100	
	Dokumen/ Buku Formulir SPMI.	1	1	Dok	100	
	Pendirian program studi baru	-	-	Prodi	-	
	Jumlah penyelenggaraan seminar / workshop/ lokakarya tingkat lokal/ wilayah/ nasional/ internasional	1	1	Kali	100	
	Keselamatan dan kesehatan kerja laboratorium.	1	1	Dok	100	
	Mahasiswa tersertifikasi LSP UNUJA.	-	-	Orang	-	
Tata kelola kemahasiswaan	Kepuasan mahasiswa terhadap dosen.	74	77	%	104	Fakultas melakukan rapat koordinasi dengan Program Studi terkait kegiatan pembinaan mahasiswa untuk memenuhi capaian sasaran prestasi mahasiswa.
	Kepuasan mahasiswa terhadap tenaga kependidikan.	74	77	%	104	
	Kepuasan mahasiswa terhadap pengelola.	74	76	%	103	
	Kepuasan mahasiswa terhadap sarana dan prasarana.	74	75	%	101	
	Prestasi akademik mahasiswa tingkat lokal/ wilayah.	1	0	Kali	0	
	Prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional.	1	0	Kali	0	
	Prestasi non akademik mahasiswa tingkat lokal/ wilayah.	1	0	Kali	0	
	Prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional.	-	-	Kali	-	
	Hasil karya mahasiswa di publikasikan ke Jurnal.	-	5	Buah	500	
	Hasil karya mahasiswa berupa Hak Kekayaan Intelektual.	-	3	Buah	300	
Jumlah ruang organisasi mahasiswa.	20	130	Meter ²	650		
Tata kelola personalia	Sosialisasi visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan pada dosen.	1	1	Kali	100	Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.
	Sosialisasi visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan pada tenaga kependidikan.	1	1	Kali	100	
	Sosialisasi visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan pada mahasiswa.	1	1	Kali	100	
	Sosialisasi visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan pada pengguna lulusan.	1	1	Kali	100	
	Sosialisasi visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan pada masyarakat.	1	1	Kali	100	
	Pemahaman dosen terhadap visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan.	73	77	%	105	
	Pemahaman tenaga kependidikan terhadap visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan.	73	76	%	104	
	Pemahaman mahasiswa terhadap visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan.	73	76	%	104	
	Pemahaman pengguna terhadap visi, misi, dan tujuan Fakultas Kesehatan.	73	74	%	101	

Tata kelola keuangan	Biaya operasional kegiatan kemahasiswaan (penalaran, minat, bakat, bimbingan karir, dan kesejahteraan).	5	20	Juta	400	Fakultas berkoordinasi dengan pimpinan Universitas terkait penerimaan dana dari Pemerintah dan dari usaha sendiri Capaian sasaran yang sudah tercapai di Tahun 2019, atau yang melebihi target, di Tahun selanjutnya target yang harus dicapai disesuaikan dengan Rencana Strategis Fakultas Kesehatan, dan di tetapkan dalam Rencana Operasional Fakultas Kesehatan di Tahun selanjutnya.
	Monitoring Penggunaan dana investasi.	20	205	Juta	1025	
	Jumlah penerimaan dana dari mahasiswa.	140	430	Juta	307	
	Jumlah penerimaan dana dari usaha sendiri.	200	148	Juta	74	
	Jumlah penerimaan dana dari Pemerintah.	100	30	Juta	30	
	Jumlah penerimaan dana dari sumber lain (antara lain dari kegiatan kerja sama atau hibah langsung dari luar negeri).	-	-	Juta	-	
Tata kelola kerjasama	Jumlah Kerjasama dengan Rumah Sakit.	6	18	Buah	300	
	Jumlah kerjasama dengan institusi perguruan tinggi.	1	5	Buah	500	
	Jumlah kerjasama dengan institusi selain perguruan tinggi dan selain institusi Kesehatan.	2	6	Buah	300	
	Jumlah kerjasama dalam negeri.	4	12	Buah	300	
	Jumlah kerjasama luar negeri.	3	9	Buah	300	
	Jumlah kontribusi alumni pada kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi.	1	3	Buah	300	
	Kepuasan mitra kerjasama.	-	75	%	7500	

BAB 5

PENUTUP

Laporan Capaian Sasaran Fakultas Kesehatan tahun 2019 merupakan evaluasi capaian sasaran Fakultas Kesehatan setiap tahunnya. Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh unit Fakultas Kesehatan Universitas Nurul Jadid. Demikian penyusunan Laporan Capaian Sasaran Fakultas Kesehatan tahun 2019 dengan segala keterbatasannya kesungguhan dan komitmen yang menjadi modal untuk melaksanakan visi misi Fakultas Kesehatan Universitas Nurul Jadid.



UNUJA
UNIVERSITAS NUJUNTA